

แผนติดตามผลการดำเนินงานโครงการสำคัญ ของกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

สอดคล้องแผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ด้านสาธารณสุข () Promotion Prevention & Protection Excellence () Service Excellence (/) People Excellence () Governance Excellence

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด				กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				Small success ไตรมาส ๑	Small success ไตรมาส ๒	Small success ไตรมาส ๓	Small success ไตรมาส ๔			
แผนงานที่ ๑๐ การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ										
	๑)โครงการผลิตและพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพ									
๑.	โครงการผลิตแพทย์เพื่อชาวชนบท	๑. เพิ่มการกระจายแพทย์และให้กระจายแพทย์ไปสู่ชนบทมากยิ่งขึ้น ๒. กระจายโอกาสทางการศึกษาสาขาวิชาแพทยศาสตร์ไปสู่ประชาชนในส่วนภูมิภาคมากยิ่งขึ้น ๓. พัฒนา รพศ. และสถาบันสมทบเครือข่ายผลิตแพทย์ให้มีขีดความสามารถและความพร้อมในการเป็นสถาบันผลิตแพทย์	๑. รับนักศึกษาใหม่ จำนวน ๑,๑๕๘ คน ๒. จำนวนนักศึกษา ปัจจุบัน ๕,๑๒๙ คน ๓. จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา ๙๗๔ คน ๔. ร้อยละ ๘๕ ของแพทย์ที่สำเร็จการศึกษาตามระยะเวลาที่กำหนดในหลักสูตร	- ๕,๑๒๙ คน ๙๗๔ คน -	- - - -	- - - ร้อยละ ๘๕	๑,๑๕๘ คน - - -	๑.มหาวิทยาลัยและกระทรวงสาธารณสุขโดยศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิก ร่วมมือกันในการคัดเลือกนักศึกษาจากพื้นที่ชนบทเข้าศึกษาวิชาแพทยศาสตร ๒.คณะแพทยศาสตร์ของมหาวิทยาลัยที่เป็นคู่ความร่วมมือจะรับผิดชอบในการจัดทำหลักสูตรและบัณฑิตและรับผิดชอบการจัดการเรียนการสอนในชั้นปีที่ ๑-๓ ส่วนกระทรวงสาธารณสุขโดยศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิก รับผิดชอบการจัดการเรียนการสอนในชั้นปีที่ ๔ - ๖	๑,๙๘๕,๖๔๘,๐๐๐	สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (สำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด				กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
				Small success ไตร มาส ๑	Small success ไตร มาส ๒	Small success ไตร มาส ๓	Small success ไตรมาส ๔			
		๔. พัฒนารูปแบบ ความร่วมมือ ระหว่างกระทรวง สาธารณสุขและ วิทยาลัย ทั้งใน ด้านบริการ การ เรียนการสอน วิชาการ การวิจัย และการบริหาร การจัดการ								
๒)โครงการ Happy MOPH กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงแห่งความสุข										
๒.	โครงการ Happy MOPH กระทรวง สาธารณสุข กระทรวงแห่ง ความสุข ๒.๑ การธำรง รักษาบุคลากร ด้านสาธารณสุข	๑. ส่งเสริมการ สร้างระบบการ ทำงานและ สิ่งแวดล้อมที่ดีใน การทำงาน ๒. ธำรงรักษา บุคลากรและสร้าง ความต่อเนื่องใน ระบบการบริหาร ทรัพยากรบุคคล ของหน่วยงานทุก ระดับในกระทรวง สาธารณสุข	- อัตราการคงอยู่ ของบุคลากร สาธารณสุข (Retention rate) ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕ - หน่วยงานมีการ นำคู่มือการ ปฏิบัติงานด้าน HR ไปใช้	- ฐานข้อมูลด้าน กำลังคนใน ระบบ HROPS มีความถูกต้อง เป็นปัจจุบัน - วิเคราะห์ข้อมูล การสูญเสีย บุคลากรของ สป.	การกำหนดแผน/ กิจกรรมเพื่อเสริม สร้างและธำรงรักษ บุคลากรให้คงอยู่ ในระบบ - จัดทำแผนกำลัง คนด้านสุขภาพ สายวิชาชีพ ๒๕ สายงาน	จัดประชุมสร้าง ความเข้าใจ เกี่ยวกับเส้นทาง ความก้าวหน้า ในสายอาชีพ (สายวิชาชีพ ๒๕ สายงาน)	- อัตราการคงอยู่ ของบุคลากร สาธารณสุข (Retention rate) ไม่น้อยกว่า ร้อย ละ ๘๕ - หน่วยงานมีการนำ คู่มือการปฏิบัติงาน ด้าน HR ไปใช้	- พัฒนางานข้อมูลกำลังคนระดับ หน่วยงานในสังกัดกระทรวง สาธารณสุข - พัฒนาคุณภาพ ของข้อมูลการ สูญเสียบุคลากรสาธารณสุขในระดับ หน่วยงาน - บริหารอัตรา กำลังให้เพียงพอ ต่อ ภาระงานของหน่วยงาน - เสริมสร้างความก้าวหน้าในสาย อาชีพให้แก่บุคลากร - พัฒนาหน่วย งานสู่การเป็นองค์กร แห่งความสุข	N/A	สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข (กองบริหาร ทรัพยากร บุคคล/กอง ยุทธศาสตร์ และแผนงาน)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด				กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
				Small success ไตร มาส ๑	Small success ไตร มาส ๒	Small success ไตร มาส ๓	Small success ไตรมาส ๔			
				- จัดทำแผนทาง แผนและกิจกรรม ส่งเสริมความ ก้าวหน้าในอาชีพ (สป.ส่วนกลาง)	- จัดทำ Career Model และเกณฑ์ ความก้าวหน้า สายวิชาชีพ ๒๕ สายงาน - จัดทำแผนความ ผาสุกบุคลากร สาธารณสุข - จัดทำคู่มือการ ปฏิบัติงานด้าน HR			- มีการจัดการความเสี่ยงและความ ปลอดภัยของบุคลากรในหน่วยงาน ทุกระดับ - พัฒนากลไกการขับเคลื่อนและการ บริหารจัดการกำลังคน - พัฒนาระบบการติดตามผลการ บริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ		
	๒.๒ การพัฒนา ดัชนีความสุขของ คนทำงานและการ นำไปใช้ประโยชน์	๓.ส่งเสริมความสุข ในการทำงาน ของบุคลากร สาธารณสุข ๔.เพื่อนำผลการ ประเมินดัชนี ความสุขของ คนทำงาน (Happinometer) มาใช้ในการพัฒนา องค์กร	ทุกหน่วยงาน สังกัดกระทรวง สาธารณสุข ตั้งแต่ระดับ กรม/สสจ./รพ./ เขตสุขภาพ / สสอ./รพสต.	ร้อยละ ๖๐ ของหน่วยงาน มีการนำดัชนี ความสุขของ คนทำงาน (Happinome ter) ไปใช้ ตั้งแต่ระดับ ๓ ขึ้นไป	ร้อยละ ๖๐ ของ หน่วยงาน มีการนำดัชนี ความสุขของ คนทำงาน (Happinomet er) ไปใช้ ตั้งแต่ ระดับ ๓ ขึ้นไป	ร้อยละ ๖๐ ของหน่วยงาน มีการนำดัชนี ความสุขของ คนทำงาน (Happinomet er) ไปใช้ ตั้งแต่ระดับ ๔ ขึ้นไป	ร้อยละ ๖๐ ของ หน่วยงาน มีการนำดัชนี ความสุขของ คนทำงาน (Happinometer) ไปใช้ ตั้งแต่ระดับ ๕ ขึ้นไป	๑. วิเคราะห์และพัฒนาระบบ Happinometer ๒. ตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูล และวิเคราะห์ข้อมูล ๓. ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนา บุคลากรเพื่อให้เป็นนักสร้างสุข (Chief Employee Experience Officer: CEOO) ๔.ประชุมเชิงปฏิบัติการนักบริหาร ความสุข ๕. ประชุมเชิงปฏิบัติการ การบริหาร จัดการองค์ความรู้สู่ความสุข คนทำงาน (Routine to Happiness: R๒H)	๑,๒๖๐,๒๐๐	สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข (กอง ยุทธศาสตร์ และแผนงาน)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด				กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
				Small success ไตร มาส ๑	Small success ไตร มาส ๒	Small success ไตร มาส ๓	Small success ไตรมาส ๔			
								๖. ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนา นักจัดการการเงินสู่ความสุข คนทำงาน ๗. ถอดบทเรียนการบริหารจัดการ กำลังคนด้านสุขภาพ		